



แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2569



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
1. พัฒนาและยกระดับ การบริหารทรัพยากร บุคคลให้ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ	มิติที่ 1 ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	1. กลยุทธ์การสร้าง ระบบบริหารทรัพยากร บุคคล ให้ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ	1. การปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งงานภายในและ อัตรากำลังของส่วนราชการให้ สอดคล้องกับภารกิจ (แผนงานต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในขั้นตอนการนำเสนอ อ.ก.พ. ส.ป.ก. และ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณา)	ร้อยละ	100	√	√			3,500	กกจ. (กพอ.)
			2. การวางแผนอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ในปัจจุบันและทันต่อ สถานการณ์ในอนาคต - วิเคราะห์ภารกิจงานของ หน่วยงานเพื่อจัดสรร อัตรากำลัง ที่เหมาะสมให้แก่ หน่วยงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	ร้อยละ	100	√	√	√	√	3,500	กกจ. (กพอ.)
หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาบุคลากร											

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			- วิเคราะห์ภารกิจงาน บริบท ลักษณะงานในตำแหน่งเพื่อ พิจารณาปรับปรุงกำหนด ตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงาน (ข้าราชการ/พนักงาน ราชการ) เพื่อประสิทธิภาพ และคุ้มค่าด้านการบริหาร อัตรากำลัง - วิเคราะห์ภารกิจงาน ปริมาณ งาน ความยุ่งยากซับซ้อน เพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นใน สายงานวิทยาศาสตร์ สายประสบการณ์ (ตรวจสอบภายใน) และ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในหน่วยงานที่เหมาะสม								

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			3. การปรับปรุงแบบบรรยาย ลักษณะงาน	แผน	1			√	√	9,500	กกจ. (กพอ.)
			4. การสรรหาอัตรากำลังให้ เพียงพอสอดคล้องกับภารกิจ และภาระงาน								กกจ. (กสด.)
			- การเปิดสอบแข่งขัน	ครั้ง	1	√	√	√	√	ค่าธรรมเนียม การสอบรายละเอียด 400 บาท	
			- การคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ (นำรายชื่อ)	ครั้ง	1						
			- การรับโอนข้าราชการ	ราย	15					525	
- การบรรจุกลับเข้ารับราชการ	ราย	5					-				
- การย้ายข้าราชการ	ครั้ง	6					980				

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			5. การพัฒนาระบบเส้นทาง ความก้าวหน้าโดยการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ที่สูงขึ้น								
			5.1 การจัดทำแผนกำหนด ตำแหน่งเพื่อปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้นของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571 (แผน 3 ปี)	แผน	1	√	√	√	√	490,000	กกจ. (กพอ.)
	มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	2. กลยุทธ์การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลโดยนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	6. การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลโดยใช้ เทคโนโลยี								

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			6.1 การยื่นคำขอทำบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ข้าราชการ บำนาญ และลูกจ้างบำนาญ รายเดือน) ผ่านระบบออนไลน์	ราย	120	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปบ.)
			6.2 แจกสมาชิกนำส่งเงิน สงเคราะห์ศพ และจ่ายเงิน สงเคราะห์ให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงิน สงเคราะห์ศพ (เฉพาะสมาชิก ฌาปนกิจสงเคราะห์ที่นำส่งเงิน ด้วยตนเอง) ผ่านช่องทาง Line Official / Line Application / โทรศัพท์ / ไปรษณีย์	ราย	300	√	√	√	√	ใช้เงินฌาปนกิจ สงเคราะห์ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)
			6.3 ระบบรับคำร้องการขอย้าย ข้าราชการออนไลน์ หมายเหตุ: เสิร์ชไขในการย้าย ตามคำร้องของตนเอง โดยไม่ ขอรับค่าเช่าบ้าน	ระบบ	1	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสต.) ศทส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			6.4 การจัดทำโปรแกรม ในการประเมินบุคคลเพื่อเข้า รับการประเมินผลงานประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	โปรแกรม	1		√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค. กสต.) ศทส.
			ระบบ	1		√	√	√		กกจ. (กปค.)	
			7. การปรับปรุงฐานข้อมูล บุคลากรในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 6.0) ให้ครบถ้วนถูกต้อง รวดเร็ว								

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			7.1 การตรวจสอบและบันทึก คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานบุคคล ในระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6) (เว้นแต่งานของ กสน. กปป. กปค.)	ร้อยละ	100	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)
			8. การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านทรัพยากรบุคคลและ ผู้ใช้งานให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้งานระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ								
			8.1 การสร้างความรู้ ความเข้าใจการใช้งานระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6) เพื่อการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	2		√		√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			8.2 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.6) โดยผู้แทน ก.พ.	กิจกรรม	1		√			12,000	กพอ.
			8.3 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ดูแลและใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลอย่างมั่นคงปลอดภัย	กิจกรรม	1			√		ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.) ศทส.
	มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	3. กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ	9. การปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ								

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			9.1 การสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานราชการ ทั่วไปของ ส.ป.ก.	ครั้ง			√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)
			9.2 การสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัด ส.ป.ก. ให้แก่หัวหน้า ฝ่ายบริหารทั่วไปและ ผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง	2		√		√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)
			9.3 การสร้างความรู้เข้าใจ หลักเกณฑ์ และวิธีการขอรับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	1			√		ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
2. พัฒนาบุคลากร ให้มีขีดความสามารถ ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อน ภารกิจ	มิติที่ 3 ประสิทธิผลของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1. กลยุทธ์พัฒนา สมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานและ ขับเคลื่อนภารกิจ ส.ป.ก.	1. การสร้างและพัฒนา หลักสูตรเพื่อใช้ฝึกอบรม บุคลากรของ ส.ป.ก. ให้ สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ ทันต่อความต้องการนำไปใช้								
			1.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างความรู้การดำเนินการ ทางวินัย ประมวลจริยธรรม และ ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ สป.ก. ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัด ที่ดินตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	1	โครงการ		√			1,500,000 (สบท.)	สกม./กกจ.
			2. การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งเพื่อ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ								
			2.1 หลักสูตร พัฒนาทักษะ การเป็นวิทยากรมืออาชีพ	ราย	50	√	√			148,000	สพท. (กพบ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			2.2 หลักสูตร องค์กรความรู้ ด้านกฎหมายกับการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80	√	√			27,000	สพท. (กพบ.)
			2.3 หลักสูตร การพัฒนาทักษะ การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อ การปฏิบัติงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	45	√	√			33,000	สพท. (กพบ.)
			2.4 หลักสูตร การสร้างและ พัฒนาเครือข่าย Smart Farmer ต้นแบบ ในเขตปฏิรูปที่ดิน	ราย	50 บุคลากร 50 เกษตรกร 110	√	√			1,166,300	สพท. (กพม.)
			2.5 หลักสูตร การพัฒนาผู้นำ สถาบันเกษตรกร และเชื่อมโยง ภาคเครือข่าย คทช. ในเขต ปฏิรูปที่ดิน	ราย	20 บุคลากร 20 เกษตรกร 100			√	√	805,200	สพท. (กพม.)
			2.6 หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ การขับเคลื่อนแปลงใหญ่ อย่างมีประสิทธิภาพ	ราย	50		√			341,500	สพท. (กพก.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			2.7 หลักสูตร พัฒนาศักยภาพ ผู้นำ อสปก.	ราย	65 บุคลากร 65 เกษตรกร 65		√			1,653,500	สพท. (กพท.)
			2.8 หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพสินค้าเกษตร ชีวภาพในเขตปฏิรูปที่ดิน อย่างครบวงจร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	91 บุคลากร 91 เกษตรกรกร 129			√	√	747,600	สพท. (กพร.)
			2.9 หลักสูตร แนวทางการ ขับเคลื่อนการพัฒนาธุรกิจ ชุมชนสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน	ราย	83 บุคลากร 83 เกษตรกรกร 72			√	√	1,031,500	สพท. (กพร.)
			2.10 หลักสูตร การสร้างและ พัฒนากลไกนักส่งเสริม การขับเคลื่อนเกษตรกรรม ยั่งยืน	ราย	150	√	√			1,084,500	สพท. (กอฟ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			2.11 การอบรมบุคลากร ด้านสำรวจรังวัด ภายใต้ โครงการจัดที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม กิจกรรมแผนที่ แปลงที่ดินตามมาตรฐาน RTK GNSS NETWORK ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	150	√				450,000	สผส.
			2.12 ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมจากสมาคม ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	ราย	2		√			7,000	กตน.
			2.13 ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมกับกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ หลักสูตร เทคนิค การตรวจสอบและการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน	ราย	4	√				ไม่ใช้งบประมาณ	กตน.

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			2.14 ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม โครงการอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Audit : CGIA)	ราย	3		√	√		20,900	กตณ.
			2.15 การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาความรู้ ด้านการบริหารจัดการแผนที่ เชิงเลข (Digital map) ในเขต ปฏิรูปที่ดิน และการใช้งาน ระบบ GIS Portal เพื่อ สนับสนุนงานบริหารจัดการ ที่ดิน	หลักสูตร	1	√	√			870,000	ศทส. (กรพ./กสภ.)
			2.16 การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารจัดการข้อมูลจัด ที่ดินชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน	ราย	60	√	√	√	√	270,000	ศทส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			2.17 การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุน การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม หลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทบทวนการใช้งานระบบ โปรแกรมกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ	หลักสูตร	1		√			ไม่ใช้งบประมาณ	สบท.
			งาน/ โครงการ/ กิจกรรม	10	√	√	√	√	500,000	กปร.	

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			2.19 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร รู้ปลูก รู้รักษา รู้คุณค่าของหญ้าแฝก ระยะที่ 2 ภายใต้โครงการพัฒนาและ รณรงค์การใช้หญ้าแฝก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ราย	160 (เกษตรกร 72 ราย เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. จังหวัด 72 ราย เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ส่วนกลาง 16 ราย)	√				699,400	กปร.
			3. การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลและบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล	กิจกรรม	1	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพบ.)
			4. การพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ								
			4.1 หลักสูตร ตันกล้า ข้าราชการ (ข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 10) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	60	√	√			240,000	สพท. (กพบ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			4.2 หลักสูตร นักบริหาร การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ระดับต้น (นปต. รุ่นที่ 8) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80		√	√		523,000	สพท. (กพบ.)
			4.3 หลักสูตร นักบริหาร การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ระดับกลาง (นปก. รุ่นที่ 7) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80		√	√		529,000	สพท. (กพบ.)
			4.4 การเตรียมความพร้อม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับชำนาญการของ ข้าราชการ ในสังกัด ส.ป.ก.	ครั้ง	1		√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)
			4.5 กิจกรรมการสร้างการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการ ส.ป.ก. พ.ศ. 2568	กิจกรรม	1	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กยบ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
		2. กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	5. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง								
			5.1 หลักสูตร นักบริหารการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระดับต้น (นปต. รุ่นที่ 8) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80		√	√		523,000	สพท. (กทบ.)
			5.2 หลักสูตร นักบริหารการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระดับกลาง (นปก. รุ่นที่ 7) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	80		√	√		529,000	สพท. (กทบ.)
			5.3 การพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs)	ราย	3	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กยบ.)
			5.4 การคัดเลือกข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs) รุ่นที่ 22	โครงการ	1	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กยบ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
		3. กลยุทธ์พัฒนาองค์กร นำไปสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้	6. การพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้								
			6.1 กิจกรรมการอบรมผ่าน ระบบ E-learning ของ สำนักงาน ก.พ.	กิจกรรม	1	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพบ.)
			6.2 การพัฒนาบุคลากร ของสำนักบริหารกองทุน ผ่านระบบ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ ของสำนักงาน ก.พ. 1) หลักสูตร พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ (KD 10) 2) หลักสูตร พ.ร.บ. คุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (KD 53)	หลักสูตร	2	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สบท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			6.3 การส่งเสริมการจัดการ องค์ความรู้ KM ของหน่วยงาน	โครงการ	1	√	√	√	√	5,000	กพร./ สวผ.
			6.4 โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษให้แก่ บุคลากร ส.ป.ก. (กิจกรรม Unit School)	ครั้ง	10	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สวผ. (กคร.)
			6.5 จัดทำสื่อคลิปวิดีโอ เผยแพร่ความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในสังกัด ส.ป.ก.	คลิป	1		√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค. กยบ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
3. เสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและ ความผูกพัน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงาน และคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและ ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน	1. กลยุทธ์สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและ ความผูกพันต่อองค์กร	1. เสริมสร้างแรงจูงใจ สร้างความผูกพันและ ความผูกพัน รวมถึงสร้าง ความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร ส.ป.ก.								
			1.1 โครงการ Talent of the year ของ ส.ป.ก. ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการ	1	√	√			3,000	กกจ. (กสพ.)
			1.2 กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของ ส.ป.ก. ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการ	1	√	√			6,000	กกจ. (กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			1.3 กิจกรรมประกวดออกแบบ ตราสัญลักษณ์วันคล้ายวัน สถาปนา ส.ป.ก. ครบรอบ 51 ปี	โครงการ	1	√	√			2,000	กกจ. (กสพ.)
			1.4 กิจกรรมพิธีประกาศ เกียรติคุณผู้เกษียณอายุ ราชการประจำปี 2569	กิจกรรม	1			√	√	78,000	กกจ. (กสพ.)
			1.5 กิจกรรมเสริมความรู้ ความเข้าใจการดูแลสุขภาพ และจิตใจแก่บุคลากร ส.ป.ก. - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี/ ติดตามผล - ฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่	ครั้ง ครั้ง	4 1	√ 	√ 	√ 	√ 	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			1.6 กิจกรรม ส.ป.ก. รวมใจ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ทางพุทธศาสนา ประจำปี 2569 - ทำบุญส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - ทำบุญเนื่องในวันคล้าย วันสถาปนา ส.ป.ก. ครบรอบ 51 ปี - ถวายเทียนเนื่องในเทศกาล วันเข้าพรรษา - งานถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานของ ส.ป.ก. ประจำปี พ.ศ. 2569	ครั้ง	1	√	√			ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)
			ครั้ง	1		√					
				ครั้ง	1				√		
			- งานถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานของ ส.ป.ก. ประจำปี พ.ศ. 2569	ครั้ง	1				√		
			1.7 จัดทำสื่อเรียนรู้อาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้ให้กับบุคลากร ส.ป.ก.	เรื่อง	1				√	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.) (กยบ.)
		2. กลยุทธ์เสริมสร้าง บรรยากาศที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	2. พัฒนาและเสริมสร้าง บรรยากาศและสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีความเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน								

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			2.1 กิจกรรม 5 ส. ในที่ทำงาน	ครั้ง	2		√		√	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)
			2.2 กิจกรรมสร้างเสริม บรรยากาศและสภาพแวดล้อม ที่ดีในร้านค้าสวัสดิการ ส.ป.ก. และร้านอาหารสวัสดิการ	ครั้ง	2		√		√	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)
		3. กลยุทธ์สร้างองค์กร แห่งความสุข Happy Workplace	3. พัฒนาและสร้างสวัสดิการ ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ ประสิทธิภาพในการทำงานของ บุคลากร (Well – Being)								
			3.1 กิจกรรมส่งการ์ดอวยพร วันเกิด	ราย	2,500	√	√	√	√	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)
			3.2 กิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อ สร้างรายได้เสริมให้กับบุคลากร ส.ป.ก. (ตลาดนัดวันจันทร์)	ครั้ง	46	√	√	√	√	ใช้เงินสวัสดิการ ส.ป.ก.	กกจ. (กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
4. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล	มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1. กลยุทธ์สร้างระบบ ความโปร่งใส สนับสนุน การบริหารทรัพยากร บุคคล	1. การปรับปรุงกระบวนการ บริหารงานด้านทรัพยากร บุคคลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ไม่มีการเสนอโครงการ/ กิจกรรม)								
			2. การนำมาตรฐานและ ข้อกำหนดทางจริยธรรมมาใช้ ประกอบการบริหารงานบุคคล - การรับรองคุณสมบัติบุคคล เพื่อประกอบการเสนอขอ พระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ ประจำปี 2569 (ตามแบบ คส.2)	กิจกรรม	1	√	√				กกจ. (กปบ.)
			- การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568	กิจกรรม	1	√	√				(กสพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
5. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1. กลยุทธ์พัฒนาระบบส่งเสริมบุคลากรของส.ป.ก. มีค่านิยมและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	1. การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล								
			1.1 กิจกรรมทบทวนและการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	กิจกรรม	2		√	√		ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพบ.)
			2. การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร								
			2.1 กิจกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากร	กิจกรรม	2		√	√		ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพบ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ปี 2569		ไตรมาสที่					
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	1	2	3	4		
			3. การขับเคลื่อนและสร้าง เครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรให้ เข้มแข็งทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค								
			3.1 จัดนิทรรศการขับเคลื่อน และสร้างเครือข่ายวัฒนธรรม องค์กรให้เข้มแข็ง	กิจกรรม	1		√			ไม่ใช้งบประมาณ	สพท. (กพบ.)



รทก. (นายปรีชา ลิ้มถวิล)
รับที่ 3118
วันที่ 26 ก.ย. 68
เวลา

เลขที่การ ส.ป.ก.
รับที่ 3922
วันที่ 27/9/68
เวลา 14.13 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๕๑
ที่ กน. ๑๒๐๒ / ๓๒๔๙ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน เลขที่การสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่องเดิม

หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๒๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เลขที่การ ส.ป.ก. ได้อนุมัติให้ กกจ. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอ -ร่าง- แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. เพื่อพิจารณา ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ

ข้อเท็จจริง

การจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กกจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม และ -ร่าง- แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้ปรับปรุงตามมติที่ประชุม เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมตรวจสอบความถูกต้อง ภายหลังจากที่ คณะทำงานฯ ได้ร่วมตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว กกจ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับสมบูรณ์ ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อ กกจ. จะได้แจ้งเวียนให้ ส.ป.ก. ส่วนกลาง และ ส.ป.ก. จังหวัด ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปรีชา ลิ้มถวิล)

(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
Agricultural Land Reform Office

